

## Codice Etico

### Introduzione

La Rete LETS è impegnata a condurre la propria attività commerciale e di servizi ed a perseguire i propri interessi in modo etico e legale. La politica della Rete LETS è di essere una Rete caratterizzata da un responsabile impegno civico. Comportamenti od azioni illegali da parte della Rete LETS o di alcuna persona collegata alla Rete possono pregiudicare la reputazione di onestà ed integrità stessa, e non sono tollerati.

La Rete LETS ritiene che la propria eccellente reputazione contribuisca al suo successo commerciale, di prodotti e soluzioni e di servizi.

Garantire l'osservanza di questo Codice Etico è responsabilità del Comitato di Gestione, del Presidente e di ogni partecipante e/o rappresentate della Rete. I dipendenti delle società aderenti alla Rete sono tenuti ed esortati a fare rapporto di ogni caso di inadempienza ai pertinenti funzionari interni, con l'assicurazione che tali rapporti non daranno origine a ritorsioni o ad altre conseguenze negative per le persone che li hanno compiuti in buona fede.

### Scopo e Applicazione

Il presente Codice Etico descrive gli standard etici, sia prescrittivi, sia proscrittivi, che devono essere strettamente osservati, in ogni momento, da ogni dipendente, funzionario, rappresentante, consulente, agente, membro del Comitato di Gestione e del suo Presidente.

Il Codice Etico formalizza i principi che guidano la Rete LETS nella conduzione delle proprie relazioni con dipendenti, partner commerciali ed altri interessati. La Rete LETS incoraggia l'adozione di tali principi da parte dei suoi fornitori, agenti di vendita, consulenti ed altri partner commerciali.

### Ottemperanza giuridica

Le società così come le Reti sono soggette ad una estesa varietà di obblighi giuridici. Ogni dipendente delle società aderenti alla Rete, Consulente, Agente, Comitato di Gestione ed il suo Presidente adempiranno nelle proprie attività commerciali a tutte le leggi, regolamentazioni e normative pertinenti. In circostanze in cui le legislazioni nazionali o locali non provvedano una guida adeguata, la Rete LETS applicherà le proprie politiche e procedure. Nel caso in cui le legislazioni nazionali o locali siano in conflitto con i principi del presente codice, tali legislazioni avranno prevalenza.

### Relazioni con partner commerciali e clienti

Il comportamento della Rete LETS sarà improntato ad equità in ogni relazione con i propri partner commerciali. La Rete LETS non offrirà a clienti o potenziali clienti, o ad alcun rappresentante di tali entità, alcuna ricompensa o beneficio in violazione o di leggi applicabili, o di prassi commerciali ragionevoli e generalmente accettate. I clienti saranno trattati in modo equo ed onesto, nel rispetto della loro indipendenza.

### Contabilità

Tutte le relazioni riguardanti le transazioni finanziarie della Rete LETS e delle aziende ad essa partecipanti devono essere formulate in conformità ai criteri contabili generalmente accettati esposti nelle pertinenti politiche contabili della Rete LETS, e come previsto dalle leggi e normative locali. La documentazione contabile deve indicare la natura di ogni transazione in modo corretto e non fuorviante. La Rete LETS e le aziende ad essa partecipanti sono impegnate ad assicurare la trasparenza dei propri rendiconti finanziari. La Rete LETS e le aziende ad essa partecipanti applicano inoltre una politica di piena, corretta ed accurata divulgazione al fine di garantire che il mercato riceva informazioni tempestive, esaurienti e comprensibili su una base di completa imparzialità.

### Allegato A

### Conflitto di interessi

Affinché la Rete LETS possa operare in modo equo ed aperto, è importante che tutte le aziende ad essa aderenti ed i loro dipendenti evitino ogni situazione od interesse che possa interferire con il loro giudizio riguardo alle loro responsabilità nei confronti, di altri dipendenti, di clienti, di fornitori e di altri partner. Un conflitto di interessi può insorgere, ad esempio, quando un dipendente o un membro della sua famiglia (a) ha un interesse finanziario che può influire sul giudizio del dipendente stesso; (b) ricava profitti personali mediante l'accesso ad informazioni riservate; o (c) abusa della sua posizione nel Gruppo in un modo

che risulta in guadagni personali. Un conflitto di interessi può manifestarsi anche quando un dipendente, o un membro della sua famiglia, abbia un interesse personale, diretto od indiretto, in un qualsiasi fornitore o cliente.

Se un dipendente ritiene di avere un potenziale conflitto di interessi, diretto o indiretto, deve darne notifica alla Direzione.

### **Coinvolgimento politico**

La Rete LETS e le aziende ad essa aderenti osservano neutralità riguardo a partiti politici e candidati. Né il nome Rete LETS, né alcuna risorsa controllata da alcuna società, verranno utilizzati per promuovere gli interessi di partiti politici e candidati.

### **Protezione ambientale**

La Rete LETS e le aziende ad essa aderenti si adoperano per assicurare che i propri servizi contribuiscano ad uno sviluppo sostenibile. La progettazione dei servizi mira, di conseguenza, ad una riduzione del loro impatto ambientale negativo attraverso tutto il loro ciclo di vita utile, mentre il continuo monitoraggio del consumo di risorse e di energia, della produzione di rifiuti e dell'inquinamento, è finalizzato all'introduzione di miglioramenti. La Rete LETS adotta un atteggiamento fattivo riguardo alla legislazione ambientale, ed incoraggia i propri fornitori ad adottare gli stessi principi ecologici perseguiti dalla Rete LETS.

### **Prassi del posto di lavoro**

Tutte le attività della Rete LETS devono essere condotte nel rispetto dei diritti umani, della salute e della sicurezza delle persone, e del benessere delle comunità locali in cui la Rete LETS opera.

Nessun dipendente od unità tollererà il lavoro infantile o costretto; discriminazioni di genere culturale, etnico o sessuale; oppure maltrattamenti fisici, psicologici, sessuali o verbali. Le retribuzioni dovranno essere pari o superiori al livello prescritto dalla legislazione applicabile, e tutti i dipendenti saranno liberi di esercitare il loro diritto di costituirsi o di associarsi in sindacati od altre organizzazioni per la contrattazione collettiva, così come di astenersi dall'associazione a tali organizzazioni.

### **Responsabilità del Comitato di Gestione, del Presidente ed aziende aderenti**

I membri del Comitato di Gestione, il Presidente ed i dirigenti delle aziende aderenti alla Rete LETS hanno la responsabilità di comunicare la lettera e l'intento di questo Codice Etico nell'ambito delle loro organizzazioni, così come di incoraggiare i dipendenti a rendere noti comportamenti che possano essere in conflitto con i suoi principi.

Rapporti sulla violazione del presente Codice Etico possono essere inoltrati anonimamente e riservatamente alla direzione della Rete LETS. Tali rapporti non daranno origine a ritorsioni o ad altre conseguenze negative per le persone che li hanno compiuti in buona fede.

L'inosservanza delle disposizioni del presente Codice Etico può dare origine ad azioni disciplinari.